

Politique de Confidentialité des Candidats

Dernière mise à jour : 17 août 2023

Introduction

Aylo (ci-après défini comme « nous' ou « notre ») respecte votre vie privée et nous nous engageons à protéger vos données personnelles. Nous sommes le contrôleur de vos données recueillies ou qui nous sont fournies par le biais du formulaire de candidature. Cela signifie que nous sommes responsables de la manière dont nous détenons et utilisons vos données personnelles. Les données à caractère personnelles, également appelées « **Données Personnelles** » et désignent toute information concernant une personne et permettant de l'identifier. La présente politique a pour but de vous informer à quelles fins vos Données Personnelles seront utilisées et de la période pour laquelle elles seront détenues.

Le type d'informations que nous détenons à votre sujet

Dans le cadre du dépôt de votre candidature, nous recueillons, conserverons et utiliserons les catégories suivantes de Données Personnelles vous concernant :

- Les informations que vous nous avez fournies dans votre Curriculum Vitae et votre lettre de motivation.
- Les informations que vous nous avez fournies dans notre formulaire de candidature, y compris votre prénom, votre nom, votre numéro de téléphone, votre adresse électronique personnelle et votre lieu de résidence (ville).
- Toute information que vous nous fournissez lors d'une entrevue.
- Résultats des tests en lien avec une entrevue (applicable pour certains postes).
- Toute information fournie par une personne qui vous a référé.
- Informations recueillies lors de la vérification d'antécédents.
- Informations obtenues via votre profil LinkedIn.

Nous pouvons également recueillir, entreposer et utiliser les catégories suivantes de Données Personnelles sensibles :

- Informations sur votre race ou votre origine ethnique, vos convictions religieuses et/ou votre orientation sexuelle.
- Informations sur votre santé, y compris toute condition médicale, les dossiers de santé et de maladie.

Comment vos Données Personnelles sont-elles recueillies?

Nous pouvons recueillir des Données Personnelles à propos des Candidats à partir des sources suivantes :

- Vous, le candidat;
- Agence de recrutement;

- Les individus qui réfèrent des candidats;
- Les informations recueillies dans le cadre de la vérification des antécédents; et/ou
- Les données provenant de tierces parties qui représentent une source accessible au public, par exemple LinkedIn.

Comment nous utilisons vos Données Personnelles

Nous n'utiliserons vos Données Personnelles qu'en conformité avec les lois et les réglementations locales applicables. Nous utiliserons les Données Personnelles à votre sujet pour:

- Évaluer vos compétences, vos qualifications et votre aptitude à occuper le poste auquel vous postulez.
- Communiquer avec vous au sujet du processus de recrutement.
- Effectuer des vérifications des antécédents et des références, le cas échéant.
- Conserver les dossiers relatifs à notre processus d'embauche.
- Réviser votre candidature et votre curriculum vitae en vue de futures offres d'emploi.
- Lorsque cela est nécessaire pour nos intérêts légitimes, vos intérêts et que vos droits fondamentaux ne prévalent pas sur ces intérêts;
- Se conformer à une obligation légale ou réglementaire, le cas échéant.

Il est dans notre intérêt légitime de traiter vos Données Personnelles afin d'examiner votre candidature à l'offre d'emploi à laquelle vous avez postulé. Il est dans notre intérêt légitime de décider de vous nommer à un poste, car il serait bénéfique pour notre entreprise de nommer quelqu'un à ce poste. Nous avons également besoin de traiter vos Données Personnelles pour décider de conclure ou non une relation d'emploi avec vous.

Si vous ne fournissez pas de Données Personnelles

Si vous ne fournissez pas les informations nécessaires à l'étude de votre candidature, lorsque cela est requis (telles que des preuves de vos qualifications ou de vos antécédents professionnels), nous ne serons pas en mesure de poursuivre le traitement de votre candidature avec succès. Par exemple, si nous demandons une vérification des antécédents ou des références pour le poste et que vous ne nous fournissez pas les informations nécessaires, nous ne pourrions pas poursuivre le traitement de votre candidature.

Prise de décision automatisée

Vous ne serez pas soumis à des décisions qui auront un impact significatif sur vous et qui seront basées exclusivement sur une prise de décision automatisée.

Divulgaration de vos Données Personnelles

Veuillez vous référer à <https://www.aylo.com/legal/privacy>.

Transferts de vos Données Personnelles vers d'autres pays

Lorsque, dans le cadre du partage d'informations, nous transférons des Données Personnelles vers des pays situés en dehors de l'Espace économique européen et d'autres régions dotées de réglementation complète en matière de protection des données, nous veillons à ce que les informations soient transférées conformément à nos Règles de Confidentialité, qui figure ci-dessus, et dans la mesure où les lois et législations applicables en matière de protection des données l'autorisent.

En posant votre candidature, vous consentez au transfert des données que nous recueillons à votre sujet, y compris les Données Personnelles, vers tout pays dans lequel, nous, les membres de Notre groupe (c'est-à-dire les entités juridiques qui nous contrôlent, sont contrôlées par nous ou sont sous un contrôle commun avec nous) ou où nos fournisseurs de services sont situés.

Certains services sont hébergés sur des serveurs situés aux États-Unis. *Greenhouse System*, notre logiciel de recrutement et de processus d'accueil, et ses sous-traitants sont également situés aux États-Unis. Cela signifie que vos Données Personnelles seront traitées aux États-Unis. Toutefois, dans l'intérêt du maintien de votre vie privée, des mesures de protection appropriées sont prises pour garantir que vos Données Personnelles resteront protégées conformément à nos Règles de Confidentialité, telles que l'utilisation de clauses contractuelles types (CCN). Nous prenons la sécurité de vos Données Personnelles très au sérieux, et les CCN sont utilisées pour garantir que cette sécurité est assurée conformément aux réglementations de l'Union Européenne (UE) en matière de protection de la vie privée, même lorsque vos données sont transférées en dehors de l'UE.

Sécurité des données Nous avons mis en place des mesures de sécurité appropriées pour éviter que vos Données Personnelles ne soient accidentellement perdues, utilisées ou consultées de manière non autorisée, modifiées ou divulguées. En outre, nous limitons l'accès à vos Données Personnelles aux employés, agents, sous-traitants et autres tierces parties qui ont un réel besoin de les consulter pour des raisons professionnelles. Ils ne traiteront vos Données Personnelles que sur la base de nos instructions et ils sont tenus à une obligation de confidentialité.

Nous avons mis en place des procédures pour traiter toute violation présumée de la sécurité des données et nous vous informerons, ainsi que toute autorité réglementaire applicable, en cas de violation.

Conservation des Données Personnelles

Si vous n'êtes pas retenu comme candidat, nous conserverons vos Données Personnelles pendant une période de douze (12) mois à compter de la date de dépôt de votre candidature et pendant une période supplémentaire pouvant aller jusqu'à douze (12) mois, à compter de votre dernière communication avec PTC. Nous conservons ces Données Personnelles au cas où un poste similaire deviendrait vacant et pour lequel vous pourriez être considéré comme un candidat potentiel.

Les informations relatives aux candidats retenus seront transférées dans leur dossier d'emploi. Ce transfert se limitera aux informations jugées nécessaires à l'établissement d'un lien d'emploi et, le cas échéant, lorsqu'exigé par la loi.

Vos droits relatifs à vos Données Personnelles

Vos droits concernant vos Données Personnelles

Dans certaines circonstances, en vertu de la loi, vous avez le droit de :

- **Demander l'accès à vos Données Personnelles** (communément appelé « **demande d'accès de la personne concernée** »). Cela vous permet de recevoir une copie des Données Personnelles que nous détenons à votre sujet et de vérifier que nous les traitons en conformité avec la loi.
- **Demander la correction** des Données Personnelles que nous possédons. Cela vous permet de faire corriger toute information incomplète ou inexacte que nous possédons à votre sujet.
- **Demander la suppression** de vos Données Personnelles. Cela vous permet de nous demander de supprimer ou de retirer des Données Personnelles lorsque nous n'avons pas de raison suffisante de continuer à les traiter.
- **S'opposer au traitement** de vos Données Personnelles lorsque Nous nous appuyons sur un intérêt légitime (ou sur ceux de tierces parties) et qu'un élément de votre situation personnelle vous incite à vous opposer au traitement de vos Données Personnelles pour ce motif. Vous avez également le droit de vous opposer au traitement de vos Données Personnelles à des fins de marketing direct.
- **Demander un traitement limité** de vos Données Personnelles. Cela vous permet de nous demander de suspendre le traitement de vos Données Personnelles, par exemple, si vous souhaitez que nous établissions leur exactitude ou la raison de leur traitement.
- **Demander le transfert** de vos Données Personnelles à une autre partie.

Si vous souhaitez revoir, vérifier, corriger ou demander la suppression de vos Données Personnelles, vous opposer au traitement de vos Données Personnelles ou nous demander de transférer vos Données Personnelles à une autre partie, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : privacy@aylo.com.

Droit de retirer son consentement

En postulant à ce poste, vous consentez à ce nous traitons vos Données Personnelles aux fins de l'exercice de recrutement. Vous avez le droit de retirer votre consentement au traitement à cette fin à tout moment. Pour retirer votre consentement, veuillez contacter privacy@aylo.com. Une fois que nous aurons reçu l'avis de votre retrait du consentement, nous ne traiterons plus votre candidature et, sous réserve de notre politique de conservation des données, nous détruirons vos Données Personnelles en toute sécurité.

Les droits et les option de l'État de Californie

La *California Consumer Privacy Act* (the « **CCPA** ») vous confère certains droits en ce qui concerne vos Données Personnelles :

- *Droit de savoir:* Vous avez le droit de nous demander de divulguer certaines informations concernant la collecte de vos Données Personnelles au cours des douze (12) derniers mois, y compris les éléments d'information spécifiques que nous avons recueillis.
- *Droit de demander la suppression:* Vous avez le droit de nous demander de supprimer toutes les Données Personnelles que nous avons recueillis à votre sujet et conservées, sous réserve de certaines exceptions prévues par la CCPA.
- *Droit au traitement égal pour l'exercice de vos Droits.* Nous ne ferons pas de discrimination à votre encontre parce que vous avez exercé l'un des droits que vous confère la CCPA.

Responsable de la protection des Données Personnelles (RPDO)

Un RPDO a été désigné pour veiller au respect de la présente Politique de Confidentialité des Candidats. Vous avez le droit de faire une plainte à tout moment auprès de l'Autorité charge de la protection des données pour les questions de protection des données à l'adresse suivante : dpo@aylo.com.

Demandes Supplémentaires

Pour toute demande supplémentaire concernant vos Données Personnelles qui ne serait pas abordée dans la Politique de Confidentialité des Candidats, veuillez vous référer à <https://www.aylo.com/legal/privacy>.